

PATVIRTINTA

Molėtų pradinės mokyklos

2025 m. gruodžio 30 d.

direktoriaus įsakymu Nr. V - 167

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 2, 4, 6, 7, 9 straipsnių ir 1, 2 priedų pakeitimo įstatymu“ 2025 m. gruodžio 16 d. Nr. XV-682:

1. P a k e i ė i u II skyriaus „Darbuotojų pareigybės“ 4.3., 4.4. ir 9.4. punktus ir i š d ė s t a u juos taip:

4.3. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta kvalifikacija;

4.4. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar kvalifikacijos reikalavimai.

9.4. specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, kvalifikacija ar kiti specialieji reikalavimai);

2. P a k e i ė i u III skyriaus „Darbo užmokestis, darbuotojų vertinimas ir skatinimas bei materialinės pašalpos“ II skirsnio „Pareiginė alga“ 20 punktą ir i š d ė s t a u jį taip“:

20. Mokyklos darbuotojo pareiginė alga, nustatyta pagal Darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas ir Mokyklos darbo apmokėjimo sistemą, sulygstama darbo sutartyje. Pareiginės algos koeficientas, išskyrus Darbo apmokėjimo įstatymo 7 straipsnyje nurodytus darbuotojus, keičiamas (nustatomas iš naujo) darbo apmokėjimo sistemoje numatytais atvejais. Darbo apmokėjimo įstatymo 7 straipsnyje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientas turi būti keičiamas (nustatomas iš naujo), pasikeitus darbuotojo pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijams, nurodytiems Darbo apmokėjimo įstatymo 2 priede ir (arba) darbo apmokėjimo sistemoje, o mokyklos vadovo ir jo pavaduotojo ugdymui, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos koeficientas turi būti keičiamas (nustatomas iš naujo) ir tada, kai Darbo apmokėjimo įstatymo 9 straipsnio 9 dalies 1 punkte nurodytu atveju šioms darbuotojams nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas arba, kai Darbo apmokėjimo įstatymo 9 straipsnio 11 dalies 1 punkte nurodytu atveju šioms darbuotojams nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas. Darbo apmokėjimo įstatymo 9 dalies 1 punkte nurodytu atveju mokyklos vadovui nustatytas didesnis pareiginės algos koeficientas taikomas, jeigu pasibaigus mokyklos vadovo pirmajai kadencijai jis be konkurso skiriamas antrajai kadencijai toje pačioje mokykloje.

3. P a k e i č i u III skyriaus skyriaus „Darbo užmokestis, darbuotojų vertinimas ir skatinimas bei materialinės pašalpos“ III skirsnio „Mokytojų ir pagalbos mokiniui specialistų, mokyklos vadovo, jo pavaduotojo ugdymui, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginė alga ir darbo krūvio sandara“ 22 punktą ir i š d ė s t a u jį taip:

22. Mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal Darbo apmokėjimo įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į Mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą, taip pat pareiginės algos koeficiento pakeitimus, susijusius su darbuotojo vertinimu. Pareiginės algos koeficientas, nustatytas pagal Darbo apmokėjimo įstatymo 2 priedą, ir jo pakeitimai, susiję su darbuotojo veiklos vertinimu, nurodomi darbo sutartyje. Mokyklos vadovų, jų pavaduotojų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal Darbo apmokėjimo įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į mokyklos pareigybių sąrašą nustatytą pareigybių skaičių, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms, organizacijoms ir (ar) jų padaliniams, veiklos sudėtingumą ir kitus darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus, taip pat pareiginės algos koeficiento pakeitimus, susijusius su darbuotojo veiklos vertinimu. Pareiginės algos koeficientas, nustatytas pagal Darbo apmokėjimo įstatymo 2 priedą, ir jo pakeitimai, susiję su darbuotojo veiklos vertinimu, nurodomi darbo sutartyje.

4. P a k e i č i u III skyriaus „Darbo užmokestis, darbuotojų vertinimas ir skatinimas bei materialinės pašalpos“ V skirsnio „Mokyklos darbuotojų veiklos vertinimas“ 41., 41.1., 41.3., 43.2. punktus ir i š d ė s t a u juos taip:

41. Jeigu Mokyklos darbuotojo (išskyrus Mokyklos vadovą) veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu mokyklos darbuotoją į pareigas priimančio asmens sprendimu, skatinimui pasirenkama viena iš 41 punkto priemonių arba Mokyklos darbuotojas gali būti skatinamas kitomis sistemos VI skirsnyje numatytomis skatinimo priemonėmis.

41.1. Mokyklos vadovui ar darbuotojui, pagal darbo apmokėjimo sistemą gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali viršyti nustatyto tos pareigybės didžiausio pareiginės algos koeficiento, o mokyklos vadovui, jo pavaduotojui ugdymui, kurių darbas laikomas pedagoginiu, gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau padidintas pareiginės algos koeficientas negali viršyti Darbo apmokėjimo įstatymo 2 priede nustatyto pareiginės algos koeficiento, (įskaitant padidinimą dėl veiklos sudėtingumo), padauginto iš 1,4, arba

41.3. Mokyklos darbuotojas (išskyrus Mokyklos vadovą) gali būti perkeliamas į aukštesnes Mokyklos darbuotojo pareigas, kurios įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje priskirtos aukštesniam pareigybių lygmeniui (pakopai), toje pačioje Mokykloje, jeigu jis atitinka šiai pareigybei keliamus reikalavimus ir jeigu toks perkėlimas neprieštarauja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui (biudžetinės įstaigos darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąraše nurodytas sąlygas). Perkeliant Mokyklos darbuotoją į aukštesnes pareigas, jam pagal Mokyklos darbo apmokėjimo sistemą nustatomas ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali viršyti nustatyto didžiausio to pareigybių lygmens (pakopos), į kurį darbuotojas perkeliamas, pareigybių pareiginės algos koeficiento, arba

43.2. Mokyklos vadovas ar darbuotojas gali būti perkeliamas į žemesnes pareigas, kurios įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje priskirtos žemesniam pareigybių lygmeniui (pakopai), mokykloje, jeigu tai neprieštarauja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui (biudžetinės įstaigos darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąraše nurodytas sąlygas). Perkeliant darbuotoją į žemesnes pareigas, jam pagal gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali būti mažesnis kaip nustatytas mažiausias to pareigybių lygmens (pakopos), į kurį darbuotojas perkeliamas, pareigybių pareiginės algos koeficientas, arba

5. P a k e i č i u Molėtų pradinės mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 1 priedo 1.2. punktą ir jį išdėstau taip: Specialistų ir kvalifikuotų darbuotojų pagal lygius pareiginės algos koeficientai:

Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficientai			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	0,76 – 1,03	0,76 – 1,04	0,76 – 1,06	0,76 – 1,26
B lygis	0,73– 0,97	0,73– 0,98	0,73– 1,01	0,73 – 1,26
C lygis	0,71 – 0,87	0,71 – 0,88	0,71 – 0,90	0,71 – 0,91

6. P a k e i č i u Molėtų pradinės mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 2 priedo I skyriaus 1 punktą ir jį išdėstau taip: „Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai galioja nuo 2026-01-01 d.“

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis mokytojas	-	1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Mokytojas metodininkas	-	-	1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Mokytojas ekspertas	-	-	1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693

7. P a k e i č i u Molėtų pradinės mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 2 priedo IV skyriaus 21 punktą ir išdėstau taip: Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai galioja nuo 2026-01-01 d.:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, karjeros specialistas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas	-	1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas	-	-	1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas,	-	-	1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693

8. P a k e i č i u Molėtų pradinės mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 2 priedo V skyriaus 26 punktą ir išdėstau taip: Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai galioja nuo 2026-01-01 d.:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Socialinis pedagogas, psichologo asistentas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas	-	1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas	-	-	1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas	-	-	1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693

9. P a k e i č i u Molėtų pradinės mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 2 priedo VI skyriaus 30 punktą ir i š d ė s t a u taip: Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai galioja nuo 2026-01-01 d.:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Pareigybė	Pareiginės algos koeficientai			
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos				
Auklėtojas	0,8940	0,9101	0,9261	0,9350

10. P a k e i č i u Molėtų pradinės mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 2 priedo VIII skyriaus 39 ir 40 punktus bei išdėstau taip:

39. Mokyklų vadovų pareiginės algos koeficientai galioja nuo 2026-01-01 d.:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 200	2,3363	2,4213	2,4797
201–400	2,5524	2,5743	2,5758

40. Mokyklų vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai galioja nuo 2026-01-01 d.:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	2,2778	2,2827	2,2856
