

MOLĖTŲ PRADINĖ MOKYKLA

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo 2025 metais išvada

2026 m. sausio 10 d.

1. Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu Nr. IX-904, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2022 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. 2-214 ir siekdami nustatyti Molėtų pradinės mokyklos (toliau – Mokykla), kurios steigėja yra Molėtų rajono savivaldybė, veiklos sritis, kurioje galimai egzistuoja Mokyklos veiklą veikiantys išoriniai ir (ar) vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai, galintys sudaryti galimybes atsirasti korupcijai, Mokykloje buvo atliktas korupcijos tikimybės (toliau – KT) nustatymas.

2. Analizuojant veiklą vertinta **priedų už papildomus darbus paskirstymas**. Sritis parinkta vadovaujantis Mokyklos direktoriaus 2025 m. lapkričio 11 d. įsakymu Nr. V-135 „Dėl korupcijos tikimybės nustatymo Molėtų pradinėje mokykloje 2025 metais priedų už papildomus darbus srityje“.

3. Atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją - mokyklos direktorės pavaduotoja ugdymui Edita Kasinskaitė, kontaktiniai duomenys: el. p. pavaduotoja.ugdymui.pradine@gmail.com

4. Analizuotas laikotarpis už 1 metus: 2025-01-01 – 2025-12-31, pateikiant statistinius duomenis ir vertinant situaciją pagal 2023-12-31 dienai galiojusius teisės aktus, aktualius įstatymus, nuostatas ir pavedimus.

5. Tam, kad būtų įvertinta, koks yra realus korupcijos rizikos laipsnis vertinamoje įstaigos veiklos srityje, buvo išanalizuoti įstaigos teisės aktai, sprendimai.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo eiga

1. Dokumentų analizė:

1.1. Molėtų pradinės mokyklos direktoriaus 2023 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. V-138 patvirtinta „Molėtų pradinės mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistema“;

1.2. Molėtų pradinės mokyklos direktoriaus 2024 m. rugpjūčio 30 d. įsakymu Nr. V-77 patvirtinti pakeitimai „Molėtų pradinės mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos, patvirtintos 2023 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. V-138, pakeitimų tvirtinimo“;

1.3. Molėtų pradinės mokyklos direktoriaus 2024 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. V-139 patvirtinti pakeitimai „Molėtų pradinės mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos pakeitimai“.

1.4. Molėtų pradinės mokyklos direktoriaus 2025 m. rugsėjo 19 d. įsakymu Nr. V-104 patvirtinti pakeitimai „Dėl Molėtų pradinės mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos, patvirtintos 2023 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. V-138, pakeitimų tvirtinimo“.

2. Tikslingos informacijos pateikimas. Informacija apie priemokas už papildomų užduočių atlikimą, pareiginių algos koeficientus dėl veiklos sudėtingumo, darbuotojų vertinimą, darbą už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis ir kitas papildomas veiklas pateikta lentelėje nurodytuose skyrių, skirsnių punktuose ir papunkčiuose:

Skyrius, skirsnis	Punktas, papunktis
III SKYRIUS. Darbo užmokestis, darbuotojų vertinimas ir skatinimas bei materialinės pašalpos.	
IV. SKIRSNIS. Priemokos.	26. (26.1. – 26.3.) 27. 28. (28.1. – 28.4.) 29. (29.4.); 30. (30.1. – 30.8.) 31.
V. SKIRSNIS. Mokyklos darbuotojų veiklos vertinimas.	40. (40.1. – 40.2.) 45. (45.1. – 45.2.)
XII. SKIRSNIS. Mokėjimas už viršvalandinį darbą ir darbą poilsio ir švenčių dienomis.	76. – 78.
Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2 priedas. Mokytojų (išskyrus trenerius), pagalbos mokiniui specialistų, mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų, švietimo pagalbos įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ir skyrių vedėjų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos koeficientai ir mokytojų (išskyrus trenerius), pagalbos mokiniui specialistų (specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų, tiflopedagogų, judesio korekcijos specialistų, karjeros specialistų, psichologų asistentų, psichologų, socialinių pedagogų, auklėtojų, koncertmeisterių, akompaniatorių) darbo krūvio sandara.	
I SKYRIUS. Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), pareiginės algos koeficientai ir darbo krūvio sandara.	2. (2.1. – 2.2.) 3. (3.1. – 3.4.) 4.
IV SKYRIUS. Specialiųjų pedagogų, logopedų, karjeros specialistų pareiginių algų koeficientai ir darbo krūvio sandara.	23. (23.1. – 23.3.) 24.
V SKYRIUS. Psichologų, socialinių pedagogų pareiginių algų koeficientai ir darbo krūvio sandara.	27. (27.1. – 27.2.)
VI SKYRIUS. Auklėtojų, koncertmeisterių, akompaniatorių pareiginių algų koeficientai ir darbo krūvio sandara.	31. (31.1. – 31.2.) 32.
VIII SKYRIUS. Mokyklų vadovų ir jų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai.	41. (41.5 (41.5.1 – 41.5.3)) 42. (42.1.)

3. Direktoriaus įsakymų personalo klausimais registro už 2025 metus peržiūra. Parengti 37 įsakymai:

Dokumento nuoroda	Priemokos
-------------------	-----------

26.1, 28.1., 28.2.	Už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas ir padidėjęs darbo krūvis ar pavadavimas trunka 1-5 dienas, 1-4 savaites.
	5 darbuotojai, 2 įsakymai
26.2	Už papildomą raštu suformuluotų užduočių atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos.
	2 darbuotojai, 3 įsakymai
26.3.	Už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė.
	1 darbuotojas, 1 įsakymas
28.2.	Už padidėjusį darbo krūvį.
	4 darbuotojai, 4 įsakymai
30.1.	Už vadovavimą tarptautinių, respublikinių projektų įgyvendinimui, priklausomai nuo sudėtingumo ir reikalaujamų laiko sąnaudų.
	1 darbuotojas, 3 įsakymai
30.5.	Už mokinių, užėmusių prizines vietas, parengimą respublikos olimpiadoms, konkursams.
	1 darbuotojas, 1 įsakymas
30.7.	Už nemokomo maitinimo ir mokinių pavėžėjimo organizavimą ir dokumentų tvarkymą.
	1 darbuotojas, 3 įsakymai
	1 darbuotojas, 1 įsakymas
30.8.	Ne mažesnė kaip 10 procentų priemoką kitais sistemoje nenumatytais atvejais (už virtuvės darbuotojų konsultavimą ir duomenų suvedimą į e. maitinimas sistemą)
	1 darbuotojas, 1 įsakymas
40.	Mokyklos darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius.
	13 darbuotojų – 13 įsakymų
41.	Mokyklos darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius.
	1 darbuotojas, 1 įsakymas
Priedas 2., 3., 4.	Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams (darbas su specialiųjų ugdymosi poreikių turinčiais mokiniais).
	22 darbuotojai, 1 įsakymas
Priedas 31., 32.	Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo VDM grupių auklėtojoms ir mokinio padėjėjoms (darbas su specialiųjų ugdymosi poreikių turinčiais mokiniais).
	20 darbuotojų, 1 įsakymas
Priedas 23., 24.	Pareiginės algos koeficientai dėl veiklos sudėtingumo pagalbos specialistams (darbas su specialiųjų ugdymosi poreikių turinčiais mokiniais).
	6 darbuotojai, 1 įsakymas
Švietimo, mokslo ir	Mokytojams už darbą su atnaujintomis programomis.

sporto ministro įsakymas	
	Dėl švietimo, mokslo ir sporto ministro 2019 m. kovo 1 d. įsakymo Nr. V-186 „Dėl Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), darbo krūvio sandaros nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo (Įsigalioja 2023-09-01 (Įsakymo 1.2.7 papunktis įsigalioja 2024 m. rugsėjo 1 d.; Įsakymo 1.2.8 papunktis įsigalioja 2027 m. rugsėjo 1 d. (įsigaliojimas pakeistas 2025-07-14 įsakymu Nr. V-746)).
	22 darbuotojai, 1 įsakymas

4. Papildoma informacija dėl skirtingų algos koeficientų ir kriterijų dėl veiklos sudėtingumo mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistams. Skiriant priemokas už veiklos sudėtingumą, buvo atsižvelgta į mokinių skaičių dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinių, didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.

5. **Išvada.** Išanalizavus Mokyklos veiklos sritį dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo **priemokų už papildomus darbus** srityje, galima teigti, kad **korupcijos pasireiškimo tikimybė maža.** Visos priemokos skirtos vadovaujantis Molėtų pradinės mokyklos darbuotojų darbo apmokėjimo sistema.